

## TOP ARBEITGEBER - BASICS (KURZFRISTIG UMSETZBAR)

	JA	NEIN
1. Gibt es einen Prozess, der für dich konstant und nachhaltig positive Google Bewertungen generiert?		
2. Gibt es einen Prozess, der deine Belegschaft regelmäßig dazu motiviert, positive 5-Sterne-Kununu Bewertungen abzugeben?		
3. Veröffentlichsst du in regelmäßigen Abständen Social Media Inhalte zur Personalgewinnung, deiner Unternehmenskultur, o.ä.?		
4. Hast du deine Karriereseite, die übersichtlich ist, anders ist als die ihrer Mitbewerber, die auffallend ist und auf der sich Bewerber gerne aufhalten? Hast du eine Karriereseite, die dir monatlich mindestens 10 Bewerber anzieht?		
5. Können Bewerber selbstständig herausfinden, welche Mitarbeiter-Vorteile sie bei einer Anstellung bei dir haben?		
6. Bietest du deinen Bewerbern mehrere Bewerbungsmöglichkeiten an? (Stichworte: Bewerbungsquiz, Bewerber-Chat, Kurzbewerbung,...)		
7. Gibt es bei dir einen strukturierten Mitarbeiter-Einarbeitungsplan (Stichwort: Mitarbeiter-Onboarding)?		
8. Wissen deine Bewerber an wen sie sich im Bewerbungsprozess mit Fragen wenden können? Ist eine verantwortliche Person dafür definiert?		
9. Hast du den Bewerbungsprozess für Bewerber transparent auf der Karriereseite dargestellt?		
10. Hast du auf deiner Karriereseite Fotos und Videos, die Bewerber so richtig begeistern?		
11. Wenn du eine offene Stelle auf deiner Karriereseite veröffentlichst, wird sie dann auch automatisch auf mehreren Stellenbörsen wie bspw. Indeed, Google Jobs, etc. ausgeschrieben? („Multi-Post-Funktion“)		

## TOP ARBEITGEBER - PRO LEVEL (LANGFRISTIG UMSETZBAR)

1. TOP Arbeitgeber Zertifikate

2. Kununu Auszeichnungen

3. Lokale Bekanntheit als sehr guter Arbeitgeber

4. Positive Pressemitteilungen über dein Unternehmen

5. Hat ihr Bewerbungsprozess den Anspruch, dass jeder Bewerber ihr Unternehmen im Nachgang weiterempfiehlt? (Bewerber wird zum Fan)

6. Ist eine gute Unternehmensentwicklung aus den Kununu Bewertung ablesbar?

7. Aufstiegschancen durch einen Perspektivplan ersichtlich mit jeden Mitarbeiter?

8. Unternehmenskultur: Ziehen deine Mitarbeiter weitere Mitarbeiter an OHNE das du sie dafür bestechen musst?

9. Ausländische Mitarbeiter onboarden & übergeordnet integrieren

JA

NEIN